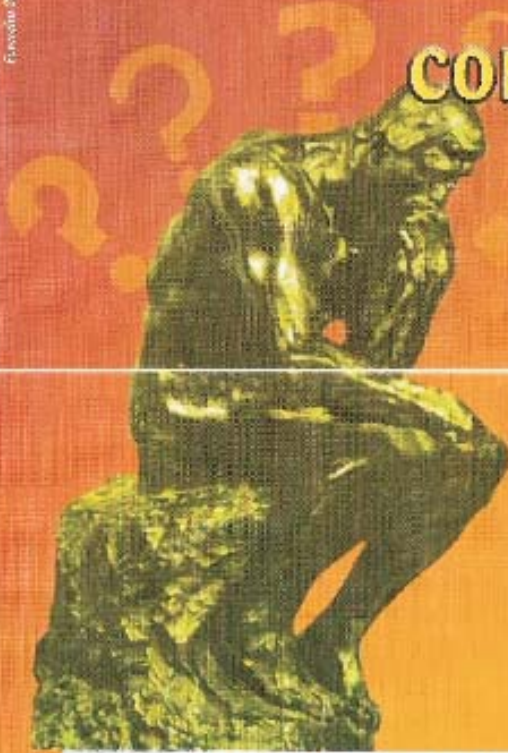


Profissional & Negócios

O SEU JORNAL DE RECURSOS HUMANOS



CONSULTORIA:

Ter ou não ter? Eis a questão

Empresas precisam avaliar as reais razões pelas quais decidiram contratar.
Pag. 8

Empresário+RH
Empresas descobrem as vantagens de RH e dizem a hora de contratar e desenvolver talentos para os negócios.
Pag. 12

Responsabilidade Social
CAPA-BA investe em ações de RH para desenvolver voluntários que lutam junto aos portadores de HIV.
Pag. 5



O profissional que você procura está aqui.

Recrutamento, seleção e administração de profissionais.
Ter porcos • Terceirizados • Efetivos • Estagiários



O comportamento profissional para o crescimento empresarial

Você já parou para refletir como está o rumo do seu próprio crescimento e desenvolvimento: da carreira, do sucesso empresarial como líder ou de um departamento específico?

Consideramos importante refletir cinco minutos sobre alguns pontos que nos levam ao tão esperado crescimento com a intenção de avaliar nossas reais possibilidades de concretização do

sucesso.

Políticas têm sido criadas para que as empresas, cidades e pessoas possam enfrentar o processo de crescimento... A ação passa a ser de responsabilidade das pessoas e, para isto, é necessário o comportamento adequado.

De nada adianta uma pessoa esperar que haja a mudança; a mudança é a pessoa quem faz. O incentivo pode vir de fora, mas a mo-

tivação é individual!

A competência para enfrentar as barreiras e oportunidades do cotidiano é de cada pessoa, todo profissional precisa ir aperfeiçoando a suas competências técnicas, comportamentais e emocionais na busca pelo desenvolvimento e crescimento.

A maturidade vem da experiência, dos resultados positivos e negativos, e fazem a di-

ferença quando são as ações diárias, mas a cultura organizacional é resultante da ação das pessoas contidas e promovidas pelas lideranças.

Enfim, neste processo de concretização do crescimento, todo profissional precisa estar atento ao seu próprio comportamento, da maneira como está conduzindo seu pensamento e gerando ações em prol da acomoda-

ção ou do enfrentamento do processo de mudança. Reforçamos que a mudança é algo inevitável e sempre estará presente na vida pessoal e de trabalho de todos!

Raquel Kussama, coordenadora do grupo de trabalho Desenvolvimento Humano Organizacional (DHO) Ciesp - Campinas. Contato: rh@ciespcps.org.br